

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

编者按 备战打仗是军队的主责主业,领导备战打仗是各级党组织的主要任务。《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》(以下简称《规定》)明确要求党委(支部)把备战打仗作为第一要务,凸显了军队党组织的政治功能和主责主业。

党委(支部)议战议训,是检验各级党委领导备战打仗能力的一个重要标尺。议战议

训质量,能直接反映一级党委打仗意识和忧患意识,体现一个单位战备训练水平。《规定》将团级以上党委工作制度中的“议训制度”调整为“议战议训制度”,又在基层党委工作制度中设立“议战议训制度”,目的就在于进一步压实各级党组织备战打仗的主体责任。实际工作中,个别党委(支部)落实议战议训制度不同程度存在不经常、凑次数、重形式,议

得少、浅、偏、粗等问题,没有把“准星”真正对准备战打仗的“靶心”。

议战议训重在真议深议,贵在解决问题。只有严格按照《规定》要求,改进训练指导和工作方式,紧紧扭住那些具有方向性、根本性、前瞻性的重大问题,着力贯通高质量“议”、高效率“决”、高标准“抓”的闭环回路,才能增强抓备战打仗的科学性和实效性。

中部战区空军某地导旅党委强化议战议训备战打仗导向

瞄着实战去 提升“含战量”

■高思峰 本报特约记者 张雷

9月中旬,在中部战区空军某地导旅党委议战议训会上,两个地导营在演练考核中的成绩排名引发讨论:其中一个营装备架设用时短,但伪装防护不严密,容易暴露目标;另一个地导营用时相对长,但伪装防护效果好。两个营谁的成绩好?

“地导部队作战以秒计时,早一秒完成战斗准备,意味着多一分胜算。”如果连自己都保护不了,还怎么消灭敌人……随着讨论的深入,大家的意见逐渐达成一致:“真实的战场环境远比训练考核复杂,如果敌人马上进入火力范围,早一秒架设好装备意味着抢占先机,但如果两个营都符合时间要求,有效的伪装防护才是胜战前提。”

从“备份战勤班水平还有差距”“某分队官兵疏散隐蔽不及时”等17条具体情况,到“敌情意识不强”等经验教训,接连抛出的问题让原本感觉尚可的营连指挥员们如坐针毡。就连一些旅党委常委也感受到压力:“如果对作战思

考不深,对问题研究不透,开会时很难讲出有针对性的意见。”

第一次列席议战议训会的侦察通信连连长胡英华,带领连队参加某型便携式装备考核取得第一名的成绩,本以为开会主要是总结经验接受表扬,没想到问题却记了满满7页纸。走出会场,胡英华感慨地说:“会上指出的问题,很多都是成绩单上反映不出来的,但却是打仗时必须解决的。”

年初印发的《规定》中,将团以上党委工作制度中的“议训制度”调整为“议战议训制度”。该旅党委书记陈明华介绍,组织学习规定时,旅党委一班人感到,从议训到议战议训,虽然只有两字之差,却强化了备战打仗的鲜明导向,让议战议训的“战味”更足、“硝烟味”更浓。

该旅领导介绍,过去组织议训时,个别列席的营连干部担心在大家面前暴露问题,讲问题只讲“大概”“有时”,有的只关注训练成绩提高了多少分秒,

却很少提及战场环境、作战对手。

议战议训不聚焦实战,战场上很难打赢。为了避免议战议训中出现主题不聚焦、战味不浓厚、程序不规范、议事不深入、执行不严格等问题,该旅制定下发了《旅营党委议战议训规范》,区分时机形式、主要内容、参加人员、实施程序、制度机制等方面进行梳理规范,从避免“少数人讲,多数人听”“防止”就事论事,泛泛而谈”,每一条都有具体方法,力求提升议战议训“含战量”。

如今,该旅各级已开始习惯会场上“硝烟味”。反思组训质量,常委带头汇报剖析自身参训情况;研究大项任务,会场直接设在演训场;展开剖析讨论,没有一人照本宣科,上来就讲短板弱项和矛盾问题……从转变议战议训会会风入手,该旅党委、机关、各营采取合力攻关的方式,逐个单位剖析,逐个问题破解,把议战议训的成果运用到日常训练。班子成员结合组训督训、帮建调研、当兵蹲连等时机,深入一线检查

督导决议执行情况。

9月底,某营刚刚结束演训任务,还没来得及休息调整,就接到旅指挥所“由‘归建’调整为‘再战’”的通知,按照要求,部队次日7时前须机动回原驻地,做好再战准备。沿途都是山路、伴有大风降雨、官兵比较疲惫、部分装备老旧……一个个难题摆在面前。虽然任务艰巨,但旅党委心中有底。今年以来,针对夜间撤收、长途行军、紧急演训、连续架设等训练难点,该旅创新推行“夜训周”训练模式,锻炼部队抗疲劳能力。不久前的议战议训会上,旅党委达成共识:平时的训练成绩并不能全面检验作战能力,必须把部队放到实战环境、极限条件下接受考验。

经过旅营指挥员迅速细致的研究筹划,经过近11个小时的跨昼夜行军后,这支由几十台车辆组成的车队顺利抵达指定地域,提前2个小时进入再战状态。



近日,第76集团军某旅赴西北戈壁执行演训任务。训练间隙,营党委副书记刘近(左二)组织训练骨干立足战场环境讨论打法战法,锤炼特战分队打赢能力。宁运河摄

延伸思考

基层党委处于建链链路前端,肩负营一级作战单元实战实训、遂行作战的重任,必须把全部心思和精力向备战打仗聚焦,着力提升当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的本领。

强国必须强军,军强才能国安。党的百年奋斗历程深刻启示我们,中华民族走出苦难、中国人民实现解放,离不开一支英雄的人民军队。当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,我们面临的风险挑战明显增多,我国安全形势严峻复杂。作为离战场最近、贴官兵最紧的基层党委,如果打仗意识不够牢固、打仗能力不够过硬,在关键时刻不能有效担起使命,就会辜负党和人民重托。因此,必须认清肩负责任之重大,强化使命担当,把抓备战打仗作为主责主业,知责于心、担责于身、履责于行。

当兵就是要打仗,这就像工人要做工、农民要种田一样,打仗和准备打仗是军人的天职。基层党委班子成员是直接带领官兵上战场的,始终保持冲锋的姿态、战斗的状态,一分一秒都不能耽搁、一丝一毫都不能放松。应当着眼对战斗力的贡献率来统筹各项工作,坚持做到备战打仗的事紧抓快干、关系不大的事尽量少干、完全无关的坚决不干。同时,要用打仗标准选才育人,真正让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子,能打仗的有奔头,形成人人思战、谋战、研战的生动局面。

当军人就要懂军事,做指挥员就要会指挥。基层党委班子要深刻把握习近平强军思想的精神实质和思想精髓,从中领悟强军之道、制胜之策。要抓好军事理论、作战知识和相关内容的学习,在提高军事理论素养的同时感悟军人使命、强化意志力量、探析制胜机理、总结梳理战法,学习战争指挥艺术,力求深度对接未来战场。同时,还要加强实战化针对性演练,设置逼真战场环境,紧贴使命任务练指挥、练谋略、练协同,锤炼作战指挥能力。

党委的带是最好的领,党委的行是最好的抓。基层党委要带头担住“两个能力不够”“五个不会”等短板强项,围绕担负使命任务和当前工作实际,深入开展议战议训,把准工作方向和重点,研究解决矛盾问题,推动转型升级迈上快车道。工作实践中,要坚定不移把练兵备战摆在战略位置,真想打仗的事情、

着力提升基层党委领导备战打仗能力

■许必成

真抓打仗的问题、真抓打仗的准备,全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲,这样才能带出过硬部队,更好履行新时代人民军队使命任务。

南部战区海军某大队党委提升议战议训议题针对性靶向性

瞄着问题去 不开“空谈会”

■本报特约记者 黎友陶 周演成 通讯员 王永康

前不久,南部战区海军某大队党委召开专题议战议训会,回应官兵关切,将解决某项训练难题作为重要议题。

原来,由于该大队抚仙湖舰艇任务与训练计划发生冲突,使得原本计划好的射击补差训练推迟。眼看着考核日渐临近,原本就成绩不佳的战士尹晓民“心里发慌”,便在强军网上发了一条“射击补差训练一推再推,成绩该如何提高”的留言。

了解到这一情况,大队正副书记商量后,决定把这个季度的党委议战议训议题设置为:面对高强度作战任务,如何科学统筹确保战训一体推进?

“都说神枪手是子弹喂出来的,射击训练时间和强度得不到保证,官兵怎么提高成绩?”“可以结合战时想定战训结合,设置一些带背景的射击训练。”在议战议训会上,大队党委一班人围绕议题提意见、想对策。一阵头脑风暴之后,他们着眼优化组训训模式,总结出了战训结合、化整为零、分层分级、交叉帮带等15条“短平快”的组训方法,最后形成会议纪要下发部队指导工作。在党委意见建议指导下,部队结合作战任务,灵活活动开展针对性补差训练,官兵的训练成绩得到有效提升。

“议战议训议题是战斗力生成的‘源头’,必须具有针对性、靶向性,绝不能开成‘空谈会’!”大队党委书记王建格告诉记者,党委对拟年初印发实施的《规定》,要求每次议战议训前,党委常委要“脱鞋下田”,深入到基层舰艇和演训一线察实情、捞干货,从当前训练暴露的问题、官兵的“吐槽”和实战需要中思考设置每季度党委议战议训议题,使之更加紧贴部队实际和官兵期盼。由于议题涉及的基本都是平时遇到的难点疑点和鲜活问题,会议现场不再有照本宣科的现象,取而代之的是一轮一轮思想碰撞和头脑风暴。

“上篇文章”做得好,“下篇文章”抓得实。“这几次党委议战议训会研究的

问题,让我们基层找到了抓手,组训训训有了方向!”某中队教导员张建告诉记者,“比如‘化整为零’这个方法,刚好就是为我们这种小散远单位量身定制的。一批批接地气、冒热气的管用措施,激活了练兵备战一池春水,官兵普遍感到“干劲比以前更足了”。

把焦点对准影响战斗力生成的薄弱点,困扰抓训增效的环节、制约训训理念提升的掣肘因素,不仅提升了议战议训质效,也促进了训练水平的跃升。近日,该大队组织群众性练兵比武,12个课目的优秀率有较大提升,20余名官兵打破了本专业纪录。



前不久,陆军某旅加榴炮一连开展“重温伟大征程、铭记光辉历史”主题党日,引导党员骨干重温初心使命、汲取精神力量。图为旅史长廊内,党员干部莫豪为大家讲述党史故事。丁渝宸摄

党建视野

武警部队后勤部直属保障大队某仓库开好专题组织生活会

认真对照检视 杜绝一团和气

■本报特约通讯员 张骅宇

“书记同志在中队党史学习教育授课中,存在照本宣科讲理论、联系官兵实际不够紧密、事例不够鲜活、缺乏与大家互动等问题……”前不久,在武警部队后勤部某仓库警勤中队党支部党史学习教育专题组织生活会中,士官支委刘刚开诚布公指出党支部书记存在的短板弱项。

“批评就是一面镜子,照出党员的党性修养。每名党员必须深入检视自身,盘点收获体会,虚心接受批评,在红脸出汗中接受思想洗礼。”该仓库一名党委领导告诉笔者。为开好这次专题组织生活会,他们深入抓好教育动员,组织全体党员围绕“开展批评为什么,面对批评怎么

看”等问题展开讨论,立起“怕伤和气没正气”的鲜明导向,引导各级党组织和党员拿起批评武器。为增强组织生活针对性、原则性、战斗性,党委成员以普通党员身份参加机关、基层党支部专题组织生活会。他们还明确规定,对不符合规定程序、标准要求、批评避重就轻等问题坚决叫停整改。

“平时处理机关业务工作多,深入基层指导帮带少,对一线实际情况掌握不够准”“习惯于直接转发上级文电通知,结合咱们部队实际少,缺乏建设性意见”“党史学习教育中,对基层教育的开展重视不够,很少推门听课、谈心谈话,末端问效

少”……在各级召开的专题组织生活会上,不留情面的批评触及灵魂。会后,不少党员深有感触地说,通过开展实实在在的批评,对自身存在问题有了清醒认识。

处处有监督,整改有力度。该仓库党委书记吴皓介绍说:“会议结束后,我们在第一时间汇总问题开出‘账单’,各级党组织和党员逐一认领,开展‘承诺践诺’活动,让每名党员明确整改时限和措施,接受群众监督。”近日,该仓库担负的被装精确申领物资、文职人员被装发放、库存物资可视化建设等任务压茬推进,党员骨干干最累的活、盯最累的岗,带领官兵高质高效完成了各项任务。