

潜望镜

东部战区海军某防空旅进一步明确机关基层各自权责——

两份“清单”同向发力

■张达



谢岩绘

“只是报修一台打印机，机关要研究一个月吗？”“打印机损坏也需要机关派人专项解决？”……前不久，在东部战区海军某防空旅，一场风波闹得沸沸扬扬，而起因只是一台打印机。上个月，机关就收到来自基层的“求助”，要求解决打印机损坏问题。相关科室不解，认为这完全能够由基层自行解决，而基层单位则有自己的一番“见地”：“以前就有因打印机修理不善引起的安全事故，连队官兵不是专业人员，今后万一出了问题，机关又来追责。”相争不下，官兵的议论越来越多，很快引起了旅党委一班人的注意。他们发现，类似的情况并不鲜见，“事无不报”在部分基层单位似乎

已成一种习惯。经进一步了解，他们感到，出现这一现象的根本原因，竟是去年就开始推行的一系列帮建措施。去年，新修订的《军队基层建设纲要》实施后，该旅对照《纲要》，推行“一营一案”精准帮建举措，定期派人赴基层听取收集困难需求，确保基层矛盾问题实时掌握、帮建方法措施跟进调整，取得了一定成效。但渐渐地，事情开始走向另一个极端——基层反映的需求越来越多，事无巨细均找机关解决，有时甚至出现“基层坐着等待，还嫌机关太慢”的情形。明明放下了职权，为何还需请示机关？明明自己能解决的问题，为何推给机关？以此事为牵引，该旅党委深入探究，找到问题症结：帮建措施过于笼统，权责划分不够明确；机关帮带替代，把指导当指挥，本该当“老

师”，实际却做了“保姆”；机关要求不符合基层实际，基层有自主作为但怕被追责；部分基层主官不作为，“等靠要”思想严重……“机关基层皆有责，权责分清是关键。”为此，该旅党委转变思路，重新制订帮建措施。他们开出两份清单：“机关职能清单”列明机关科室职责，明确什么该统、什么该放，立足帮建指导而非大包大揽；“基层权力清单”明确基层营连权力，梳理出基层自主建设近20个方面内容，明确基层能做什么、该做什么。翻开该旅《机关为基层办实事计划方案》征求意见稿，笔者看到，门窗破损、水管老化等基层能够自主解决的问题已被划掉，线路改造、老旧训练器材更换、家属房设施整修等项目被列入重点。鉴于某新成立单位人员党务经验少，工作能力弱，机关依托“党支部书记之家”专门安排人员现地交流，“一对一”进行帮带。针对年轻骨干能力素质较弱问题，营连立足自身条件开展培训，通过“军职在线”等平台、“以老带新”等活动，帮助其快速成长……机关找准自己的定位，基层明晰自建职责，上下齐心协力，一个个问题得到解决。“机关和基层一级有一级的责任，各有各的担当。”该旅某技术保障连指导员郑云告诉笔者，现在机关布置任务、安排工作，都会提前了解基层动态，充分考虑实际，坚持“帮建”不“替建”，而基层也开动脑筋，积极作为，在实践中提升自建能力。“以前是机关管多了，基层有意见；机关管少了，基层不满意，现在两份清单进一步厘清了机关基层权力职责界面，我们不再用‘谁来负责’扯皮了。”

真的“礼多人不怪”吗？

■王梦圆 尚猛 本报特约记者 赵欣

营连日志

下级向上级敬礼，上级给下级回礼，本是部队尊干爱兵、内部关系和谐的体现。然而前不久，敬礼这件事却让第73集团军某旅一营装步二连指导员贾广武感到有些“不舒服”。新兵下连之初，贾广武感到这些新鲜血液朝气蓬勃；每次见到自己都会精神十足地敬上一个标准的军礼，并大声问好。可渐渐地，贾广武感到有些不对劲了——有些新兵敬礼不分场合，不管是打扫卫生还是体能训练，只要他到现场就敬礼，甚至在洗手间遇到，也要甩甩手上的水，赶紧敬个礼。“这样的‘礼节礼貌’不可取。”一次晚点名时，贾广武专门对此事进行了讲评，“注重礼节礼貌是好事，但凡事过犹不及，根据《内务条令》规定，每日第一次遇见首长或者上级时，应当敬礼，并明确

了不敬礼的时机和场合。”贾广武本以为讲评后敬礼过多现象会有所改观，可没想到好景不长，一周不到，之前的问题又重现了。不仅如此，一些原先没那么“积极”的新兵也参与了进来。贾广武意识到事情可能没那么简单。结合平时观察，他发现，“过度积极”的现象还有很多：吃饭后抢着给老兵洗碗擦桌子、出操结束后争着给老兵叠被子、休息时抢着给老兵洗衣服……这些早就不提倡的做法，新兵从哪里学的？为了找出源头，贾广武和指导员分头到班排了解情况，终于发现症结所在。原来，新兵下连前，有些新训骨干就传授“经验”：“礼多人不怪，下连后一定要有‘眼力见儿’，给上级留下好印象”；还有些新兵在入伍前就被一些当过兵的亲朋好友特意叮嘱：“到了新环境，眼睛要‘放亮’，脑袋要‘灵光’，没事多向干部骨干问问好，汇报汇报思想”……再加上新兵之间私下里的相互交流，不少人认为上次贾广武的强调其实是话里有话，表面上批

评，实际上是在“提醒”那些“礼数”不到位的人，所以讲评之后，问题才不减反增。“这可不兴，时间久了，不仅对内部关系有影响，还可能带坏整个连队的风气。”贾广武感觉这样的现象可能不是个例，于是向上级汇报，引起了旅党委的高度重视。他们立即针对问题打出一套“组合拳”：各新兵连召开军人大会，干部骨干带头承诺践诺，不戴有色眼镜、不搞特殊照顾，一切按实绩说话；以各营党委名义给新兵家人邮寄“致新兵家长的一封信”，讲清部队新时代文明带兵理念；对接受过新兵“特殊礼节”的老兵进行批评教育……很快，新兵们的心思摆正了，工作训练质量都有了明显提升。最近一次考核中，该连新兵的军事地形学和格斗捕俘等课目合格率提升明显。性格内向但体能拔尖的新兵胡耀辉还被聘为“小教员”，他说：“只要把训练搞好、工作干好，大家自然就知道你，根本不用费心思‘加深印象’！”

指导员之家

带兵不能想当然，战士心事别乱猜

■南部战区陆军某旅指导员 舒鹏

“指导员，我不想被‘特殊照顾’，请对我一视同仁！”前不久，在翻阅谈心记录本时，下士宋骏的留言让我很是惊讶。宋骏是连队重点培养的好苗子，训练刻苦、工作认真、思想稳定，怎么突然说出这样一句话？带着记录本，我找到了宋骏，可他告诉我的情况，却让我越发生感到一头雾水：“不知道为什么，最近班长和骨干轮番找我谈心，同班战士对我也小心翼翼的……”送走了仍感莫名其妙的宋骏，我带着疑惑找到了他的班长孙超继续了解情况，可算明白是怎么回事了。原来，宋骏的父母有段时间经常吵

架，宋骏为此非常苦恼。春节长假刚过，宋骏有点“节后综合征”，训练工作时常跟不上节拍。孙班长注意到这个情况，以为他又在为家庭问题烦恼，于是立即采取了一系列“帮扶”措施。而宋骏原本只要休息调整几天就能恢复状态，可在大家的重点关照之下，心里疑惑、面上难堪，“假烦恼”变成了“真苦恼”，只好通过谈心记录本向我求助。联想到日常工作，类似现象在班排里还真不少：战士走神，便是“思想滑坡”；工作积极性不高，就是“怕苦怕累”；网上多买点东西，就被扣上“乱消费”的帽子……不深入了解战士“反常”行为背后

的真正原因，而是靠所谓经验和惯性思维乱猜战士心事，不仅对解决问题毫无益处，甚至可能反生事端。带兵不能想当然，战士心事别乱猜。一番交流之后，误会总算解开。孙超为自己的“乌龙”，向宋骏道歉，并建议连队多给宋骏一些自主支配的时间，让他尽快调整好状态。我也以此为契机，召集干部骨干就“依法带兵、科学带兵、文明带兵、以情带兵”展开讨论交流活动，纠治骨干在带兵过程中方式方法简单粗暴、知兵懂兵浮于表面、谈心交心草率敷衍等问题。（郭海林整理）

基层之声

善用鼓励激励，官兵会更“给力”

■李佳鹏 姜华旗

新年开局起步，各部队陆续展开新年工作筹划，制订计划和目标。但在个别单位存在这样的奇怪现象：有的官兵虽然能够接受任务，可在执行过程中，总有些牢骚抱怨，而且工作效率不高。相比之下，有的官兵总是愉快接受任务，甚至主动申请参与任务，工作抢着干。经过了解，笔者发现，出现前面一种情况的单位，大多在部署任务时着重强调任务重要，反复提及完不成任务的责任追究；而出现后一种情况的单位，则更加注重对官兵的正向反馈，安排任务时会将对受领任务连队之前的优秀工

作表现进行回顾和表扬，让官兵在获得肯定与褒奖中鼓足干劲。军人以服从命令为天职，完成上级赋予的任务无可厚非。细化安排部署、明确具体责任，也是为了确保任务按时完成。但不注意方式方法一味给任务、压担子，容易引发官兵厌烦心理，并不利于调动积极性。与此相反，适当、及时的肯定能使官兵获得极大的满足感，有利于他们加深自我价值认同，进而在内心产生正面积极的情感反馈——继续努力、做得更好。因此，要想持续激发官兵工作热

情，确保他们在压力面前有动力、艰难时刻不松劲，鼓励激励必不可少。在日常工作和生活中，各级带兵人要注重发现工作积极向上、完成任务出色的官兵，及时进行表扬和鼓励，营造主动承压担当者吃香的良好原因。同时，也要结合部队任务实际，全程做好工作跟踪问效和量化评估、讲评公示，将官兵平时的工作表现与评功评奖、晋职晋衔等涉及官兵切身利益的事项挂钩，让大家完成任务有奔头、尝甜头，最终形成从“要我干事”到“我要干事”的生动局面。



身边故事 最动人

教育的主体是官兵，这不仅体现在谁在听，也体现在谁在讲。近日，新疆军区某红军团举办“强军故事会”，把讲台留给官兵、把镜头聚焦官兵、把话筒递给官兵，深情讲述身边人、身边事，传递正能量，激发报国情。军旅路上每段难忘的过往，都是一次感动的交集。台上讲的是一个人的经历感悟，也是台下每个人的成长共鸣。图①：列兵邢久讲述班长刘思铭在高原驻训期间战胜自我、坚守岗位的故事。图②：别看入伍时间不长，列兵杜宇菲也有一肚子故事。图③：平凡人、身边事、有真情，战士在台下听得眼含泪光。高群、陈现杰摄影报道

这个“郎中”专治“铁疙瘩”

■李国涛 孙梁

小咖秀

“在他手里，就没有‘医’不好的‘病’。”中等身材，皮肤黝黑，西藏山南军分区某边防团四级军士长魏玉军，人送雅号“魏郎中”。提起他，战友们赞不绝口。虽然被称为“郎中”，但魏玉军并不是一名医生，他妙手回春救治的不是人，而是各种“铁疙瘩”——魏玉军喜欢捣鼓装备机械，连队里人人皆知，只要他不在了，去修理车间准能找到；碰上与维修相关的问题，“一头扎进去，谁也叫不出来”。一次，战友驾驶装载机清理道路塌方归来。魏玉军发现地上有油迹，再弯腰一闻，立即判断是变速箱的齿轮油出现泄漏。战友认为这不影响正常操作，不用在意，但他坚持要赶紧找到漏油点，理由是“小故障拖成大大问题

就麻烦了”。从傍晚到临近熄灯，魏玉军带着工具箱一直扎在车底，最终堵住了漏油点。从车底钻出时，他冻得说话直打颤。类似的事情还有很多。有一年，连队驻地遭遇洪灾，水电站机房被淹，发电机组出现故障，厂家因交通不便无法上门维修。水电站作为连队的备用电源，关系到通信设备的正常使用，于是魏玉军便带着战友自己干。对照说明书和电路图检查，遇到不懂的地方就在网上查资料，还不明白就打电话请教厂家技术人员……一周后，水轮发电机终于恢复正常运转。这股认真劲儿，魏玉军从小就有的。入伍之初，对于机械维修，魏玉军是个十足的门外汉。了解到连队维修人员缺乏，他主动报名到团修理所学习。“那会儿连怎么递工具都不知道。”魏玉军告诉笔者，有一次，班长让他递一下美工刀，他想当然地手握刀柄把刀刃递给班长，锋利的刀刃一下将班长的

手套划开一道口子，“那么大一道口子！还好班长戴了手套。”对当时的情景，魏玉军记忆犹新。就是这样从毫无基础起步，他凭着一股认真劲儿，白天跟着班长学，晚上跟着专业书自学，不仅成为机械维修骨干，还掌握了电路维修技能，通过了装载机驾驶考核。2017年，单位调整改革，魏玉军主动申请进藏戍边，也把这股认真劲儿带到了雪域边关，成为现在远近闻名的“魏郎中”。去年的一天，驻地藏族群众扎西因越野车打不着火，急得焦头烂额。路过的魏玉军见状赶紧帮忙，很快确定故障点，一番调试后，扎西的越野车重新启动。“金珠玛米，谢谢你！”听着朴实真挚的话语，魏玉军脸上露出灿烂的笑容。一句话频获赞：从零开始到远近闻名，每一次成长都是你认真付出的结果。“魏郎中”，为你点赞！



有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

