潜望镜

专业训练缺对手、融合保障缺平台、能力检验缺任务，是一些信息保障部队遇到的共同问题。东部战区陆军某旅不等不靠，内部挖潜，将对抗性、融合性实行专业分类统训，走出了一条新路——

互为红蓝，下活合成训练“一盘棋”

■本报记者 赖文湧 特约通讯员 林伟洋

这是一场“安防精英”与“指控尖兵”的对战。

盛夏时节，天刚破晓，东部战区陆军某旅安防和指控专业之间又一次互为条件、互为对手的网络攻防训练揭开战幕，双方你来我往，激战正酣。

记者置身演兵场，直击双方使出的招法：指控分队野外指挥所监测到视频服务器遭未知病毒攻击，值机员迅即更改“端口访问控制策略”，予以阻断并清除；安防分队侦测发现“敌”端口关闭，劫持大量席位终端，企图制造拒绝服务阻塞正常通信。

“这场对抗打得真，达到了预期效果！”在场的旅领导介绍说，像这样集约资源，将对抗性、融合性专业分类统训，已在全旅成为常态。

“旅里的信息保障任务涉及机动通信、网络防护等13大类100多个专业，学习缺教材、授课缺教员、组训缺经验、实战缺历练的现象尤为突出。”谈及变化，该旅旅长詹志刚感慨颇深，“改革后，旅党委召开多次议战议训会，着眼战斗力提升，探索建立了新的组训模式。”

然而，训练伊始，举步维艰。就拿光纤传送和程控交换两个专业来说，由于训练思维定势的束缚，再加上专业差异派生的本位情结等，实战观念拘于传统、组织指挥流于程序、训练环境限于操场等现象不同程度存在，“形联而神不联”问题突出。

训练有短板，考核吃败仗。第一次参加陆军“信保奇兵”比武，由于平时训练缺乏融合，自我感觉良好的这两类专业骨干，在带有融合性的考核课目中，立马被打回原形，成绩平平。

“合成训练，应该是坐到一起、打在一起，最终融为一体，共同促进提高。”痛定思痛，该旅整合自身训练资源，把相关专业力量统到一起实施对抗。

效果如何？该旅作训科科长杨枝疆告诉记者：以前指控专业训练，重点是确保联得上、文电通；现在对抗训练，复杂网络环境由网络防护队布设，训练中进行多种干扰、破坏，让假想敌变成真对手，同时提升双方“抗扰保通”与“网络攻防”能力。

互为红蓝，下活合成训练“一盘棋”。在演练现场，该旅指控分队刚刚完成野外指挥所信息系统网系构设，网络防护队就进行持续性、高强度的网络攻击，演练全程设置复杂网络环境，给指挥所通联制造了不小的麻烦。

硝烟还未散尽，指挥帐篷中，旅、营、连三级指挥员，指控、安防和信息系统关键岗位操作手就坐在一起复盘检讨。各专业之间超越胜负察得失、拉下面子找短板，梳理出系统组网建链可靠性不高、复杂网络环境抗干扰能力不强、网络攻击手段单一等7类23个问题。

连日来，他们采取“关联专业对抗检验、协同装备同步测试”的方法，以指控、安防、信息系统3类关键岗位为重点，探索解决了“专业训练缺对手”“融合保障缺平台”“能力检验缺任务”等诸多难题。

对抗是为了促进兵种专业更好地协同配合。新训驾驶员技术不熟练、车辆故障率高，就让修理分队和他们结合起来训，在实运实保和实装实修中锻炼修理工对各种故障的检测排除能力；作战连队高强度战斗体能训练伤多，就让卫生连和他们结合起来训，在实战实训和实伤实救中锻炼医护人员对各种训练伤的处理救治能力；战时警戒应急处理能力欠缺，就让警卫分队与指挥所勤务保障分队结合起来训，在实地开设和真实敌情中锻炼警卫人员临机处理各种突发情况的能力……

融在一起训，才能合在一起战。新的组训模式推行以来，该旅信息保障能力有了显著提升。

李干事借走了我的外腰带

■新疆军区某红军团三连上等兵 赵立顺

兵说兵事 中国新闻名专栏

“师组织科干事李大远今天要来连队当兵锻炼，安排在你们班。”6月28日下午，接到连长刘威的通知，班长李录军当场立下军令状：“一定以最高标准迎接机关领导！”

受领完任务，全班总动员，扫地、擦窗……大家各司其职。作为副班长，我专门去了一趟服务社，添置了一套个人生活用品。

等我拎着大包小袋回到班里，一位陌生的“列兵”正在整理内务。这个戴着“一道拐”的机关领导可不含糊，包里所带物品一应俱全，就连香皂、洗衣粉、鞋油等小物品也一件不落。这让我顿时尴尬不已，为他准备的生活用品完全多余……

但到了晚点名时，李干事找遍了所有行李包，也没有找到自己的编织外腰带。根据计划，第二天早操是队列训练，陆战靴、外腰带可是标配，这下他可犯了难。

正当大伙大眼瞪小眼时，我灵机一动：“明天轮到我帮厨，我不出早操，暂时用不上外腰带！”我转身从床上取下外腰带，给李干事递了上去。

“那我只借用一早上，明天上午就托人把我的外腰带送来。”李干事连连致谢，刚才的尴尬局面总算圆了场。

意外突然来临。凌晨时分，一阵急促的紧急集合哨声将我们从睡梦中惊醒，我条件反射般从床上弹起，快速穿衣戴帽、披挂水壶、挎包，伸手一摸，外腰带不在！转头一看，李干事已经冲出宿舍，我只好急匆匆地硬着头皮跟了出去。

到了集合区，还来不及把腰带要回来，全连就已经列队完毕。我只好用手拉住装具，硬着头皮站在队伍里。

可我松松垮垮的样子还是被眼尖的连长一眼看到，紧接着，我被他劈头盖脸地一顿批评，还被当场叫到队列前面“亮相”。面对连长的批评，我无言以对，心里顿时有一万个委屈：“什么时候拉动不好，非要安排在今天！”

拉动演练结束后，我越想越觉得憋屈，找连长说明情况就会“出卖”李干事，不去说就得自己一直背“黑锅”，真是哑巴吃黄连——有苦说不出。

傍晚，我从炊事班忙完回来，连长正站在连队门口等着我，冲我笑着说道：“我今天凌晨对你批评得有些重，你可千万别往心里去，李干事跟我说明了原委。”

回到班里，李干事把外腰带递给我：“实在抱歉，是我让你挨了批。战备无小事，我应该当天就把外腰带托人送来。”

听李干事这么一说，我也意识到了自己的问题：不能因为暂时不早操就把外腰带借人，作为一名战士，每天都要做好随时上战场的准备。

（李 康、王海山整理）

闪耀演兵场

绽 放

6月底，第77集团军某旅紧贴任务特点，开展伞降实跳训练，检验提升部队全时域空降作战能力。抵达伞降空域后，官兵依次跃出机舱，朵朵伞花在天空绽放。

毛世川摄

别等看到机会才努力

■周燕虎 张 艳

基层之声

近日，一名从作战部队交流到人武部工作的同志“吐槽”，说个人发展已经到了“天花板”，看不到什么晋升的机会，干工作缺乏过去那种风风火火、挥汗如雨的感觉，所能做的就是守好摊子，不求过得硬但求过得去。细细品味其言中之意，笔者感到，机会不是等出来的，而是奋斗出来的。

固然，不同的工作环境和岗位，对一个人的前途发展有着一定影响。但需要清醒看到的是，任何事情都是相对的，在一定条件下是可以转化的。从表面看，有的岗位也许有比较好的发展前景，但前提是自身的激情奋斗和不懈付出，很少有人既不思进取、不愿付出又能前程远大的。

现实中，之所以有人总是“这山望着那山高”，抱怨没有好平台、好机遇，一个不容忽视的问题，就是颠倒了先付出后收获的正确逻辑顺序。就像农民种庄稼，只有先播种子、挥洒汗水才有可能取得好收成。总想着先有好收成或者看到成功希望才去努力，结果往往只能是失望。换句话说，当前一些领域里，虽然向上登攀的台阶变少了、发展空间变小了，但还是有因能力过硬、实绩突出而脱颖而出的人，这些人成功的关键是无论走到哪里，都能保持如磐初心、坚持奋斗不止，从而迎来事业上的艳阳天。

另外一个值得深思的问题，少数同志之所以郁郁寡欢、自怨自艾，也有自我评价标准出现偏差的原因，潜意识里把职务提升等同于事业有成。事实上，一个人的真正价值，在于对部队全面发展尤其是战斗力建设的贡献值。基层工作中，广大官兵由衷赞赏和钦佩的，更多是那些心怀大我、无私无怨，把工作爱到骨子里的人；是那些脚踏实地、真抓实干，把责任田种成示范田的人；是那些担当任事、攻坚克难，坚决顶起头上那片天的人。

事实表明，一个人越是把逆境当挑战、把艰苦当磨炼，始终对岗位充满感情、对工作倾注热情、对事业满怀激情，永远奋斗、不负韶华、无问西东，成功的机会就会在不经意之间悄然而至。如果等看到了机会才努力、付出，就什么都晚了，只能空余嗟叹。

“当你能够选择的时候，就干你所爱的；不能选择的时候，就爱你所干的。”时下，各个领域的岗位交流日益成为常态，这是推动新时代强军事业蓬勃发展的必然选择。对广大官兵来说，闻令而动、听令而行的同时，更要保持积极阳光的心态、昂扬向上的状态和击水中流的姿态，不以物喜、不以己悲，多把目光聚焦到干事创业的实践上，少把心思耗费在不切实际的幻想中，竭尽全力在平凡岗位干出不凡业绩，把每项工作做到卓越标准，以实干创造机会，以实绩赢得未来。即使不能“更上一层楼”，也要做到不亏党性、不愧良心、不失底线，成为让党信得过、靠得住、能放心的新时代革命军人。

新闻前哨

武警青海总队引领党员终身践行初心使命——

鲜红党旗飘扬雪域云端

■史彦斌 余文彬

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”金色朝阳铺满大地，一面巨幅党旗如鲜血浸染般鲜艳，百余名党员干部精神振奋、肃然而立，举起右拳，重温入党誓词。6月28日，武警青海总队组织全体机关党员干部赴西路军红军纪念馆，开展重温初心担使命主题党日活动。

一幅幅沧桑的历史图片，一段段珍贵的文献资料，生动再现了先烈们为革命事业抛头颅、洒热血的英勇事迹，真实展示了这片红色土地的光荣历史。宣誓结束，全体机关干部现场组织理论专题学习，认真观看《战“疫”一线党旗红》公益宣传片，接受教育洗礼。

连日来，从昆仑山巅到三江源头，从雪山草原到大漠戈壁，各基层单位紧跟总队党委步伐，组织红色党日活动，进一步强化永远听党话、跟党走的坚定意志。

海拔4868米的昆仑山隧道口两侧，在皑皑白雪的映衬下，“天天守护天路、步步印证责任”两行朱红大字显得格外醒目，而更为耀眼的是旁边那面飘扬云端的党旗。执勤支队昆仑山中队巡逻分队党支部利用巡逻执勤之机，组织官兵们面对党旗立下铮铮誓言，激发热血担当和戍边豪情。

在“两弹”基地——原子城纪念馆，海北支队官兵重温红色历史、赓续革命传统，激发不忘初心、继续前进的奋斗精神。支队党委一班人跋山涉水，赶往海晏县甘子河乡俄日村看望慰问困难群众，为他们送去了米、面、油等生活必需品和慰问金。

一面旗帜，引领初心与使命的终身坚守；一名党员，燃起忠诚与担当的星星之火。活动中，广大党员干部纷纷表示，今后一定会不断增强党性观念，立足岗位争当先锋，在雪域高原建功立业，以强烈的使命担当向党和人民交出合格答卷。

功败垂成，缘于两块防滑木

■第73集团军某旅舟桥二营四连连长 王 威

带兵人手记

“准备充分，劲头十足，却因两块防滑木功败垂成！”在旅第二季度“逐连过”考核总结会上，听完旅长的讲评，我如坐针毡，脸上火辣辣的，考核当天的一幕幕情景，又重新浮现在眼前——

通用装备操作干净利落、800米赤臂蛙泳拔得头筹……考核中，官兵奋力拼搏，前11项考核成绩喜人。很快，大家围绕400米障碍课目展开最后角逐。

平稳起跑、攀上高板、滑跃云梯……率先上场的中士杨小龙动作标准连贯，全程无一处失误。正当我暗自庆幸时，计时员的报时却让我十分诧异：“怎么比平时还慢15秒？”

“下一个！”考核还在继续。我拼命地呐喊加油，可令我无比失望的是，全连近半数人成绩出现明显下滑。最终，连队综合排名第五。

考核结束，400米障碍就成了全连的补差项目，只要不下雨，我几乎天天都要带着大家去跑上几趟。

一天下午，旅长正巧路过，便驻足观训。突然，他指着独木桥头“斜桥板”上的两块小木条问：“这是咋回事？”

“考核前两周，因雨水积压导致障碍湿滑，我们加装了这两块防滑木，防止官兵滑倒摔伤……”面对我的解释，旅长眉头紧锁：“平时的安全是保住了，但一旦换个训练场地，没了这些防滑木，大家难免会放慢节奏！”

我恍然大悟。忆及训练细节，除了防滑木，我们还把高墙墙面换成了摩擦力大的木板，难怪考核中几名战士未能一次性通过高墙，整体成绩较日常训练普降了3至5秒。

5公里武装越野捆绑固定随身武器，驾驶训练一车多人分着用……总结会上，旅长以我们连队考核失利为例，结合机关日常检查，一针见血地指出诸多训练不实的现象。

“训练开虚花，战场必定吃苦果！”对此，全旅组织开展“操场离战场有多远”等讨论辨析活动，带领官兵深入查找战备训练中的虚假漂浮行为，机关有针对性地制订出20余条整改措施，着力提升训练质效。

（付孟哲、本报特约记者 吴科儒整理）