



# 汇聚崇军尚武正能量

## ——解放军和武警部队代表热议让军人成为全社会尊崇的职业

■本报记者 侯磊

### 奋楫新时代

“必须做好退役军人管理保障工作。该保障的要保障好，该落实的政策必须落实，不能让英雄流血又流泪。”习主席出席解放军和武警部队代表团全体会议时的重要讲话，如和煦春风，温暖着每一位代表的心。

殷殷深情，浸润军营。代表们说，亲切质朴的话语，显示出统帅的厚重情怀、深切关爱，必将进一步激发子弟兵的自豪感和使命感，为实现中国梦强军梦而不懈奋斗。

### 厚植强军根基的战略考量

著名作家魏巍的纪实报告文学《谁是最可爱的人》，曾引起全国广泛关注。自那时起，人民军队的光辉形象影响和感染了数代人。

“最可爱的人，来自老百姓，向解放军学习……”在军委国防动员部政委刘家国代表看来，党和政府以及广大人民群众，历来有拥军优属的传统，这些饱蘸深情的词句，构成了军民鱼水深情最具象征意义的标识。

刘家国也注意到，因长时间远离战争，有些人国防意识淡化，加上受经济社会发展转型期的影响，一些人对于优待军人军属、礼遇尊崇军人产生了偏见，出现了一些不尽如人意的情况。

兵者，国之大事。党的十九大提出，组建退役军人管理保障机构，维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业。

“这是党中央厚植国防建设基础的战略考量。”陆军政治工作部副主任党增龙代表说，军人用生命捍卫国家与民



族，如果得不到基本认同，甚至遭遇排挤调侃、恶语侮辱，又怎能激发起“执干戈以卫社稷”的强大力量？

党增龙的话，引起代表们的共鸣。大家认为，军人职业社会声望高低不仅关乎个体荣誉感，更关系到军队形象和国防建设的可持续发展。

出台惠军举措，设立烈士纪念日、颁发“八一勋章”……党的十八大以来，一系列务实之举汇聚起崇军尚武的正能量，促进关心国防、关爱军人渐成社会新风尚。

### 夯实制度保障的重大部署

“组建退役军人事务部，作为国务院组成部门。”3月13日上午，当听到国务院机构改革方案说明中有关退役军人事务部的内容时，代表们热烈鼓掌。

掌声代表心声！“尊崇军人，迈出了最为坚实的一步。”河北省军区政委韩晓东代表如此评价这一举措。他说，在改革的大形势下，成立统管退役军人事务

的部门，是适应时代发展需要的重要决策，利于健全集中统一、职责清晰的退役军人管理体制，夯实让军人成为全社会尊崇的职业的制度保障。

今年年初，河北省专门成立了退役军人管理服务中心，统筹服务保障、政策宣传、沟通联系、规范管理等各项工作，为退役军人排忧解难办实事。

“出口连着入口，解决好退役军人后顾之忧，有助于吸引更多优秀青年应征入伍，建设强大国防。”驻澳门部队政委周吴刚代表认为，国家组建退役军人事务部，是退役军人管理保障领域一项非常重大的战略部署，对于加强国防和军队建设、提升军人地位、维护军人权益意义重大。

铁打的营盘流水的兵。从体制制度上处理好退役军人的安置、服务、管理等问题，是国防建设不可忽视的组成部分，不仅惠及退役军人，也温暖着现役军人和军人亲属的心。

“这些新气象新变化，提升了广大官兵的荣誉感、获得感、自豪感，有利于稳定军心、鼓舞士气。”来自陆军的习朝峰代表说，这必将激励更多的战友砥砺前行。

### 重在立信服人的暖心行动

今年年初，国家民政部表示，将采取“清零行动”，重新梳理1978年以来符合政府安排工作条件的退役士兵信息，并按已有政策一一对应，凡是没有落实的都坚决要求落实。此举，赢得一片叫好。

“制度的生命力在于落实。好的制度只有落到实处，才能立信服人。”武警北京市总队政委刘振所代表说，让军人成为全社会尊崇的职业，关键是要把相关举措落到实处，化为各级各部门的行动自觉，这样才能切实激发出强国强军的强大力量。

在来自陆军的王全理代表看来，人民的礼遇、社会的尊崇，是军人分量最重的勋章。

“尊崇军人，从来都不仅仅是部队和党政机关的事。”王全理说，这还应该有国家、社会、家庭、个人共同构筑“精神长城”，做好工程化设计、项目化推动，并找准切入点，真正让尊崇军人成为覆盖全社会的共同认知和自觉行动。

暖心行动正在凝聚更多正能量。公祭英烈成为隆重的“国家纪念”，“军人依法优先”成为一道独特的风景，“向军旗告别”让退伍老兵充满荣誉感……党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹推进强国强军建设，采取一系列提高军人地位、尊崇军人职业的措施，全社会礼遇尊崇军人的氛围越发浓厚。

代表们表示，这些尊崇军人的暖心之举，必将激励广大官兵为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(本报北京3月15日电)

上图：3月14日上午，解放军和武警部队代表团举行小组会议，军人大代表围绕有关话题积极建言献策。  
本报记者 冯凯旋摄

### 两会日记

3月15日 晴

## 马院士谈“驱动”

■本报记者 刘化迪

今天风清气爽。政协胜利闭幕，人大会议期，代表迎来休息日。

连续3年，全国人大代表、来自海军工程大学的马伟明院士，在分组会发言中3次谈起他的“驱动”论，大意如下：科技人才，最好是兴趣驱动；其次是事业驱动；然后，是把自己的工作当职业干。

作为顶尖科技专家，一般不会轻易重复自己，既然马院士对“驱动”念兹在兹，肯定有自己的道理。休息日，我想挖根究底一下“驱动”。

“很简单啊！”马院士眼镜片后投射出直率的眼神，回应了我的“懵懂”。

“科技创新，能推动经济高质量发展，推动部队战斗力跃升，这个好理解吧？人同样需要‘驱动’，来激发潜力。所谓兴趣驱动，就是对这事儿是真爱，甚至是痴迷，虽千难万险绝不放弃，板凳坐穿也不回头，外面诱惑再大我心岿然不动……有这这股劲儿什么事儿干不好？”

“兴趣驱动，从事基础科学研究的比例更高，超过百分之二十吧，因为搞基础科学更寂寞。”接着，这位自称喜欢做菜却没有时间下厨的院士，举了个极为“自信”的例子，“我跟我的学生讲，如果不干这行当大厨，也能搞出国宴水平的菜肴。”

听了这话，我乐了。

谈到事业驱动，马院士说：“有事业心的人也不会轻易放弃，尤其是把个人的价值实现与团队的价值实现结合在一起的时候，更是这样。所以，这类人才也是好的。至于职业驱动，我也不是说它一定不好，我只是认为，持这种立场的人，可以向更高层次看齐……”

为了让“取经”的气氛轻松些，我没带纸笔也不录音。所以，对于自己

后面问的一个问题，我的记忆并不完整，因为他讲起了哲学和方法论——

如果说创新是发展的第一动力，原创重大科学发现则是第一动力的源泉。马院士认为，科技领军人才首先要“通”。所谓“通”，是对某一科技领域研究抵达“峰顶”，从而在这个领域的多个应用层面可以“一览众山”。而“通”取决于“敏锐的洞察力”和“执着的精神”，这又回到上面所说的“兴趣驱动”。

这位看多了学生论文的院士，用中国古代的科举举例。他说，有时候，“一篇文章定乾坤”的科举也不是全无是处，“从一篇文章中，往往能看到一个人的格局、胸怀和视野”。

我也是写文章的，马院士的话，让我不由得暗自对照，手心流汗……午后的代表驻地，还有许多代表留在房间忙碌，我继续向他们请教“驱动”的事。

“老前辈科学家，放弃国外那么好的条件回国艰苦创业，也是因为兴趣驱动加理想信念驱动，这才有了‘两弹一星’‘大国重器’。”海军指挥学院教授陈黎明代表说。

“任何改革都有一段过渡期或者说阵痛期，从单位到个人，都会碰到一些实实在在的难题。”谈军队改革，说人才成长，海军某部司令员王再杰代表和我聊了很久。

这位从最基层岗位一步步干到司令员的“老潜艇”说：“改革攻坚期，也是体制制度理顺期，越是这个时候，越考验一名军人对党的忠诚、对理想信念的坚守、对事业的热爱。要坚守、坚信，无论个人还是我们这支军队，未来会更好！”

从代表们的话语中，你是否和我一样，受到非常多的启迪呢？

### 两会心声

顾建文委员——

## 让军人共享社会化医疗保障

■本报记者 邹维荣

“当前，一些远离军队医院的军人面临就医较难的现实问题。”解放军第306医院院长顾建文委员经过调研，感到造成这种现象的主要原因，一是部队卫生实力配置与实际保障需求有一定差距，二是当前军人跨体系跨地域就医看病情况日渐增多。

顾建文表示，随着国防和军队改革的全面推开和纵深推进，部队官兵交流任职、调动学习、参训参考、外出执行任务等日益增多，官兵流动性、分散性、机动性增加，跨体系跨地域就医需求不断增长。

为保障远离军队医院的军人健康，深化军民医疗卫生资源融合，顾建文建议加快推进军队医疗保障社会化改革，加大对远离军队医院的军人的医疗保障力度，深入推进军民融合医教研联合体建设，努力形成“小病就地、大病就近、重病、住院去部队体系医院”的新型军民融合医疗保障方式，为远离军队医院的军人提供优质医疗服务、共享社会化医疗保障。

(本报北京3月15日电)

吴刚委员——

## 加紧制定稀土资源保护战略

■本报记者 邹维荣

陆军纪委书记吴刚委员介绍，近年来，我国在稀土资源保护、产业结构调整、应用产业发展、创新能力提升、管理体系建设等方面下了很大功夫，取得了积极进展，但还面临一些现实挑战。

因此，他建议：建立国家稀土资源战略储备制度，完善稀土资源储备的管理机构，建立稀土资源封存储备基地，构建全国稀土资源储备动态信息数据库，调整优化稀土资源储备的布

局、结构和质量；科学调控稀土对外出口；出台《稀有资源保护法》，将稀土资源列为保护性开采矿种，研究制定稀土管理保护细则，完善配套规章制度，明确地方政府和部门责任，形成完善的稀土行业管理法律制度体系；加强国家对稀土资源勘查、开发、利用的统一规划和宏观调控，科学开发、控制总量、调整结构，减少环境污染，促进可持续发展。

(本报北京3月15日电)



## 肩负新使命 踏上新征程

3月15日上午，全国政协十三届一次会议闭幕会在北京人民大会堂举行。图为会议结束后，军界政协委员走出会场。  
本报记者 穆可双摄

## 心中高悬法纪明镜

■辛士红

如何用法？如何履职？何事可为？何事不可为？习主席在重庆代表团参加审议时强调，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。在出席解放军和武警部队代表团全体会议时，习主席要求加大依法治军工作力度，强化法治信仰和法治思维。对军队领导干部来说，就是要做到心中高悬法纪明镜，手中紧握法纪戒尺，知晓为官做事尺度。

“万事皆归于一，百度皆准于法。”

法治方式是治军的最高境界，遵纪守法是领导干部的必备素质，厉行法治是领导干部的重要能力。毛主席曾多次在党和军队高级领导干部会议上亲自领唱《三大纪律八项注意》，要求大家：“你们不仅要唱《三大纪律八项注意》，你们还要讲解，还要按照去做。”领导干部只有心中高悬法纪明镜，才能自觉以法纪为标尺，言行合法度，办事守法规，不偏不倚、不枉不纵。

领导干部作为“关键少数”，在法

治建设上既可以起到关键推动作用，也可能起到致命破坏作用。正所谓，“月映万川，万川映月”，领导干部心有所畏、言有所戒、行有所止，一个单位的清风正气就能积聚，政治生态就能纯正；领导干部不守法、不检点、不公道，一个单位的歪风邪气就会滋长，政治生态就会恶化。所以，依法治军的关键，就在于依法治官、依法治权。

军队越是现代化，越是信息化，越

要法治化。推进新时代强军事业，须臾离不开法治。一支能打仗、打胜仗的部队，必然是军令如山、军法如刀的部队，也必然是领导干部带头尊法学法守法用法的部队。如果把依法治军当“依法练兵”、把“五多”当政绩，如果把搞定当稳定、把摆平当水平，如果把分管工作当“自留地”、把“土政策”当“铁规矩”，就会极大损害领导干部的形象，严重迟滞部队建设的进程。

“言不中法者，不听也；行不中法者，不高也；事不中法者，不为也。”领导干部只有把对法治的尊崇、对法律的敬畏转化成思维方式和行为方式，办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，才能让法治运行于心灵轨道，外化为行为习惯。



观澜