

记者探究

新春新风·持续纠治“微腐败”②

慰问品如数发放到基层

——第83集团军某旅纠治基层“微腐败”新闻调查之二

■徐水桃 姚博 本报特约记者 康克

寒潮来临,第83集团军某旅中士龚杰心里却格外温暖。驻地政府和共建单位赶在寒潮到来之前,为官兵们送来了暖宝宝、棉拖鞋、保温杯等“暖冬慰问品”。

但更让龚杰感到开心的是,这次发放慰问品,机关全都如数发到基层官兵手中,让大家切身感受到机关“士兵第一、基层至上”的作风转变。

对战士们来说,这些各式各样的慰问品,也同往常一样“想吃却吃不到嘴的葡萄”。

去年国庆节前夕,驻地一家企业了解到官兵平时训练强度大,经常出现伤病,便特意购置了一批训练放松和训练伤恢复辅助器材慰问部队官兵。听到这一好消息,因为训练强度大时常常全身酸痛,龚杰别提有多开心了。

可是,一连好几天过去了,龚杰心心念念的慰问品依然没有发到手里。更令人郁闷的是,他听说有的机关干

部已经在训练之余使用慰问器材进行放松恢复。

机关干部都有了慰问品,基层官兵怎么不发?龚杰心中画了一个大大的问号。一次偶然的机会,龚杰从负责慰问品分发工作的李干事那儿得知,机关在慰问品处置的问题上也很犯难。那次,由于企业赠送的辅助器材数量不够,无法给基层平均分配。所以有人建议,把慰问品分发给机关各部门,既不违规,也同样能起到慰问的效果。

所以,对于地方送来的慰问品,旅里就形成了一个不成文的规定:数量比较多的平均分至基层营连,小批量的则一般当作“福利”分发给机关各部门。

分发规定看似公平合理,但龚杰心中依然难以释怀:慰问品是用来慰问所有官兵的,即便数量少,也不能成为机关的“专属礼包”呀!前不久,在开展基层“微腐败”专项清理整治时,龚杰把这个问题提了出来,引起了旅领导的重视。

很快,该旅领导就专门带着机关工作组到基层一线,围绕“慰问品发放”的问题进行深入调研。他们发现,对于发放慰问品的这条不成文“规定”,大家都颇有微词。

“这理由、那理由,都不是截留慰问品的正当理由。”旅党委会上,大家对于慰问品发放不到基层的乱象形成共识,“把本该发给基层的慰问品分给机关各部门,看似是机关思想认识不到位,实质却是侵占战士利益的‘微腐败’。这种现象必须刹住!”

随后,该旅针对寒冬之际多家地方单位前来慰问的实际,第一时间邀请基层风气监督员清点每一批慰问物资,并逐一登记造册。旅机关将所有慰问物资统一调配分发至每个基层单位,并将分配结果公示。

寒夜时分,贴着两片机关发放的“慰问牌”暖宝宝,龚杰在接下来的两个多小时“执勤时间”里始终心暖如阳。

念着”的感觉,即使是寒冬腊月,站在哨位上心中依旧温暖如春。

不爱征戎儿,岂可执师印。基层战士大多远离家乡故土和父母亲人,渴望在部队这个大家庭中得到关爱。倘若各级机关仍存在特权思想,背离了“士兵至上、服务基层”的宗旨,又如何能让基层官兵产生“心心安处是吾乡”的归属感?唯有用更多的暖心之举让“龚杰们”感到“被人惦念着”,才能不断增强基层官兵的获得感幸福感。

点评

让战士常常感到“被人惦念着”

■李佳豪

汉代兵书《三略》中记载了这样的一段话:昔日凡是带兵的良将,别人送给他一壶酒,他也要让人倒进河里,和士卒们一起就河痛饮,虽然一壶酒并

不能让整条河都变得有酒味,但是战士们却愿意因此效死力战。同样的道理,虽然一双棉拖鞋、两片暖宝宝值不了几个钱,却让战士龚杰有了“被人惦

超出低温操作极限值,装备还修不修

■宋玮 本报特约记者 奉雷

数九寒冬,野外驻训场的温度已降至零下二十多摄氏度。随着上级一声令下,火箭军某旅发射二营的“钢铁长龙”从大雪覆盖的密林深处鱼贯而出,在夜色中驶向数十公里外的预设发射阵地。

车队行至一狭长陡峭路段,早已恭候多时的“蓝军”逼近侦察袭扰。埋伏在树林中的小股“敌人”伺机开火,头车轮胎应声被“击中”。营长陈高立即组织官兵进行反击,安排人员及时更换轮胎。

“敌情”被解除了,但一辆战车因为在交火中受爆炸冲击,导致核心部位电路受损。伴随保障的三级军士长符斌正待启动某装备仪器实施抢修,发现环境温度已经超出该仪器的低温操作极限值。

这次不是导购课目,而是真实情况。气温还在下降,装备修不修?此时摆在大家面前有两个选择:仪器设备价值不菲,考虑到安全因素,最稳妥的办法是停止使用仪器或待武器专家前来救援调试;第二种方案是依托自身力量尽快维修,但这样做存在一定风险。

时间一分一秒过去,气温越来越低,积雪越来越厚,再不尽快作出决策,车队就有可能被困在这冰天雪地之中。营长陈高一脸焦急,艰难地作出决定:“符斌,试一试总有一丝希望,比

干等着救援强!”

旁边有官兵忍不住提醒,虽然延误时间到达阵地会受到批评,但如果装备仪器因维修受损可能受到处分。陈高最终还是决定放手一搏,多年的实践经验告诉他,在极值条件下如果进行短时间操作,成功的可能性很大。再说,这是一次实战化训练,总不能因坐等救援而贻误“战机”。

得到营长的命令,符斌和官兵们

快速开启维修设备。他们一边利用携行的棉被等物品对仪器进行防寒,一边以最快速度测定读数、锁定故障点位。指针轻颤、马达低吟,维修仪器被接通至受损战车,故障很快就被排除。

该旅以此为契机,举一反三挖掘武器装备潜力,同时梳理出一批寒区装备操作的实用方法,有效提升了人员和装备在极寒条件下快速攻防、信息攻防和全维防护的能力。

采访手记

向极限要战斗力

能力极限往往是逼出来的。在该旅野外训练场采访,最初身的感受就是:临近极限逼一逼,险难面前提一提。

实践证明,要使训练与实战一体化,就得采取超常的方法手段,将官兵陷于“死地”。战场是实打实硬碰硬的较量,只有在恶劣天候、强电磁干扰、高强度对抗、精确化袭击等复杂战场环

境中,才能逼出人员和武器装备的极限,才能掌握部队战斗力的真正底数。

当然,战斗力生成有其内在规律,倡导极限训练也不是盲目蛮干,必须研究现代战争特点规律、战场态势、制胜机理,让武器装备在体系协同中、在科学方法指导下,逼出人员和装备的潜能极限。

全力推进练兵备战·2018开训见闻⑨

我因一块肥皂挨了批

■北京卫戍区某高炮团二连列兵 谢宏

“内务卫生检查时副班长已经提醒过你了,为什么战备拉动你还没带肥皂!”上周三一早战备拉动刚结束,我背囊还没卸下来就被班长劈头盖脸一顿训。

导致我挨批的“罪魁祸首”竟然是一块肥皂。战备拉动没带上它,不仅让连队在“双争”量化评比中扣了分,自己也挨了班长一顿“熊”。我越想越郁闷:战备时我装上了沐浴露、洗面奶,重量丝毫没有减轻,也满足日常洗漱的需要,为什么偏偏不带肥皂就是错?

当天晚上,班长坐到我床边和我谈心:“小谢,战备拉动带肥皂是部队多年的规定,怎么到你这儿就要出‘幺蛾子’?”“可是班长,沐浴露、洗面奶明明效果更好,为什么咱就不能……”见班长面露愠色,我强忍着把“苦水”咽回了肚子:“明白了班长,以后保证带!”

没过几天,连里组织野外自救与互救授课。课上指导员竟点名提问我:“谢宏,你说我们挎包里常备着的肥皂有什么用?”“肥皂不就是用来洗脸洗手洗衣服的嘛。”“还有呢?”见我涨红了脸说不出个“一二三”,指导员点开课件道明了战备包里放肥皂的作用:野营驻训不仅能防蚊杀菌,战时更是装备除锈、链条润滑,甚至餐具除污的最佳替代品。



廖纪顺绘

课后我才知道,原来班长见我因为一块肥皂钻牛角尖,便和其他骨干交流,竟发现有这种想法的年轻战士还不止少数,就主动找到指导员汇报了情况。经指导员一讲,我才豁然开朗。但换个角度想一想,面对我们这些脑子里装着“十万个为什么”的“00后”,军旅之初还真需要有人耐下

心来指点指点,不是吗? (连刘举、刘杰整理)



VR演兵场

临近春节,记者在北部战区陆军某特战旅冬训场,看到官兵正对目标形成合围,利用跪姿进行战斗射击,赶紧上前抓拍。可没想到,这些动若猛虎、杀气逼人的特战精兵竟然是女兵!营长徐忠海说,无论是体能训练还是技能训练,无论是滑雪还是潜水,该旅特战女兵都与男兵一起pk,毕竟,战场上可不分男女!

本报记者 刘建伟摄



新闻观察哨

第83集团军某旅

机关饭堂增设“家属窗口”

本报讯 曹志国、殷杰报道:“旅领导为我们考虑得真周到,现在再也不用叫外卖了!”2月1日中午,手提保温饭盒刚从机关饭堂走出来的第83集团军某旅几名来队家属一脸喜悦。

站在一旁的军需营房科助理员党向国介绍说,为了解决家属就餐问题,他们在机关饭堂专门增设了一个“家属窗口”,官兵家属只需刷卡就能打到可口饭菜。

前不久,为了解决临时来队家属生活问题,旅领导要求相关业务部门积极做好接待保障工作。除了对家属楼进行

统一整修之外,还更换了热水器、冰箱等家用电器和日用品,保证家属能够拎包入住。然而,由于近期临时来队家属数量增多,吃饭难的问题在交班会上被提了出来。

机关调查后发现,不少官兵家属平时忙于工作,只能利用节假日来部队住上三五天。尽管旅里给临时来队家属房安装了燃气,购买了部分灶具,但一些家属因为来队时间短,很少做饭。此外,还有些来队家属需要照顾小孩,来不及做饭,经常打电话叫外卖。

经过商议,旅领导决定:在临近家

属院的机关饭堂专门设立一个“家属窗口”,为官兵家属打饭提供方便。旅后勤保障部门按照相关财务规定采购足够的食材,制定科学合理的菜谱,还专门购买了一批保温饭盒、一次性碗筷供家属使用。来队家属只需到机关开具证明办理就餐卡,按照伙食规定缴纳费用,便可刷卡在机关饭堂打上一份热腾腾的“暖心套餐”。

“一扇小小的窗口,包含了领导对官兵满心的关怀,这份‘套餐’真是暖到了咱们心窝里。”这一举措一经推出,官兵便纷纷点赞。

第74集团军某合成旅

23名交流干部“轻装上阵”

本报讯 特约记者周钰淞、通讯员周俊报道:“老刘,多亏了旅里帮忙,孩子转学和我的迁户手续都办好了,你安心在新单位工作吧!”春节前夕,第74集团军某合成旅交流干部刘胜的家属在电话中难抑心中的喜悦和激动。

像刘胜一样,近期该旅共为23名已交流离队干部积极协调家属迁户、孩子转学等手续,倾心尽力解决他们的后顾之忧。

“我马上就要离队,可家属要办理离职迁户,学校放假了,孩子想办理转学都找不到人,上学成了问题。”1月上旬,该旅机关在基层走访征求官兵现实困难时,一名已批准交流的干部表达了心中的困惑:去了新单位,

家属户口、子女求学等问题成了大家离队后的挠头事。

在首长办公会上有人提出,交流干部离队了就不属于本单位管辖范围,家属子女相关手续办理应由新单位接管。对此,旅党委态度鲜明:新单位对分流干部的情况还不熟悉,且有些手续办理有时效性要求。为了让交流干部去了新单位能安心工作,事关这些干部家属子女的事必须管,还要管好!

该旅首先对所有交流干部的家属、子女情况进行详细统计,分类梳理出5类需协调办理迁户、离职、转学等手续的人员,同时与交流干部新单位人力资源部门做好沟通对接,明确相关事项。尔后,迅速与驻地民政局、人社局、中小学校联系,对就业

单位、学校较为集中的交流干部家属子女,邀请相关单位工作人员来旅里现场办理手续,其余就业单位、学校较为分散的家属子女由政治工作部群联干事负责做好对接,由旅里派车带队组织前往办理,直到手续齐全为止。

“万万没想到,人还没出发,交流所在地的学校就给我打来了电话。”该旅交流干部王家均高兴地告诉记者,他儿子刚读二年级,原以为入学要依据学位学区跑好多手续,没想到旅里将转学诉求反馈给双方驻地有关部门后,很快就为儿子找到了心仪的学校,并且办好了转学手续。

真情关爱赢得真心。不少交流干部感慨道:“不忘初心,给老单位点赞。努力工作,为新单位添彩!”

